



CERTIFICAT D'ADHESION AU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

remis à

ERDIL

pour son engagement au respect des dix principes du Global Compact des Nations Unies et plus largement aux Objectifs des Nations Unies.

ERDIL est également membre de l'association Global Compact France, réseau local officiel du Global Compact.

ERDIL devra publier sa Communication sur le Progrès (COP) sur le site du Global Compact des Nations Unies pour le 30 mai 2020.



DROITS DE L'HOMME

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme ;
2. À veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.



NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. À contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. À contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;
6. À contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.



ENVIRONNEMENT

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. À prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. À favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

SIGNATURE DE L'ORGANISATION


ERDIL SAS

6, rue Sophie Germain
25000 BESANÇON

Tél : 03 81 25 29 86 Fax : 03 81 25 53 51
N° Siret : 494 264 605 00038

SIGNATURE ET CACHET GLOBAL COMPACT FRANCE



Global Compact France

1, rue du Louvre 75001 Paris
01 80 48 90 70
www.globalcompact-france.org

SIRET 488 898 511 000 57 APE 9499Z