

INDICATEURS NON FINANCIERS

ERDIL - 2020

LES COLLABORATEURS



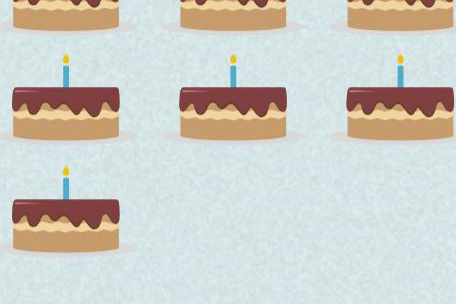
23 COLLABORATEURS

100% CDI

ÂGE MOYEN
(ANNÉES)

38

ANCIENNETÉ MOYENNE
(ANNÉES)



EFFECTIF

RECRUTEMENT



+2

DÉPART

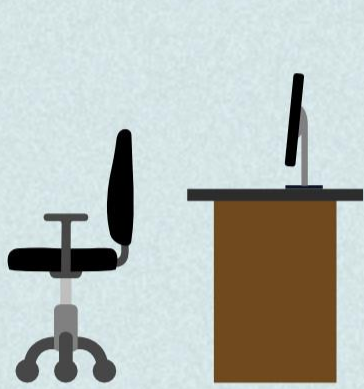
-1



ACCIDENTS DU TRAVAIL



TAUX D'ABSENTÉISME



TAUX MOYEN : 1%

TAUX MOYEN HORS CONGÉS
MATERNITÉ PATERNITÉ : 1%

COLLABORATEURS AYANT LE STATUT DE CADRE

91%

RÉPARTITION



LES CADRES

52% DE FEMMES
PARMI LES CADRES

CADRES DE DIRECTION



50%



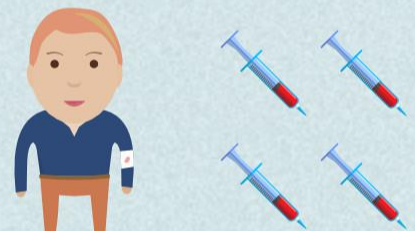
50%

ACTIONS REMARQUABLES

DON DU SANG

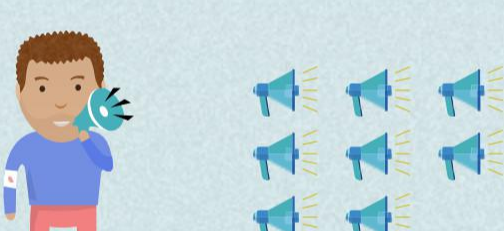
Le don de sang est un enjeu récurrent au niveau local et national, ERDIL souhaitait s'investir et sensibiliser ses collaborateurs sur ce sujet.

En 2020,



+4

collaborateurs ont contribué au don de sang suite à cette sensibilisation interne. Ils s'ajoutent aux autres collaborateurs donneurs de sang réguliers.



8

collaborateurs ont à leur tour sensibilisé leur entourage aux campagnes de don de sang.

DÉPLACEMENTS

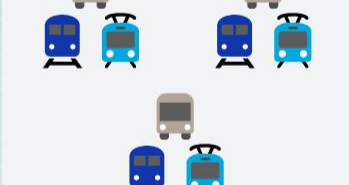
COMMENT LES COLLABORATEURS SE RENDENT-ILS AU BUREAU ?



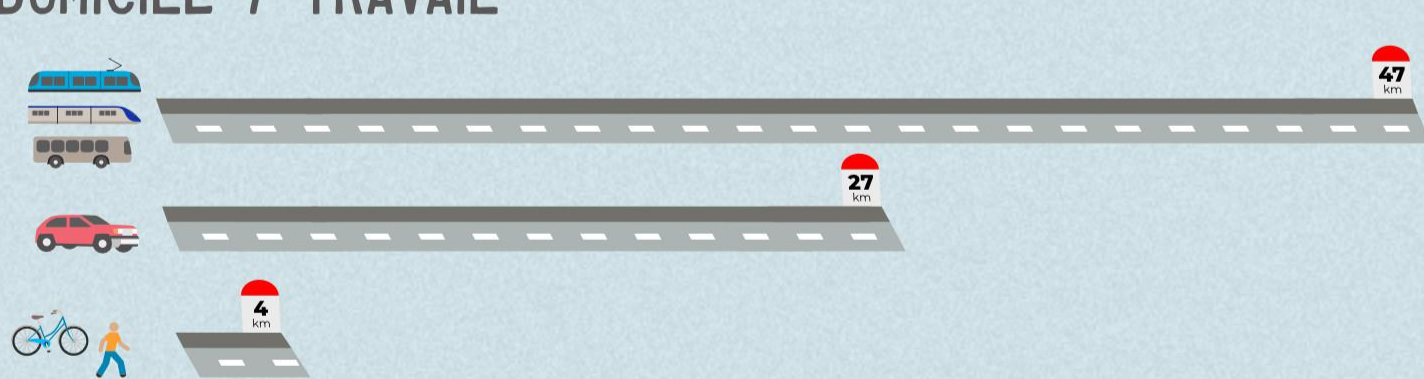
6



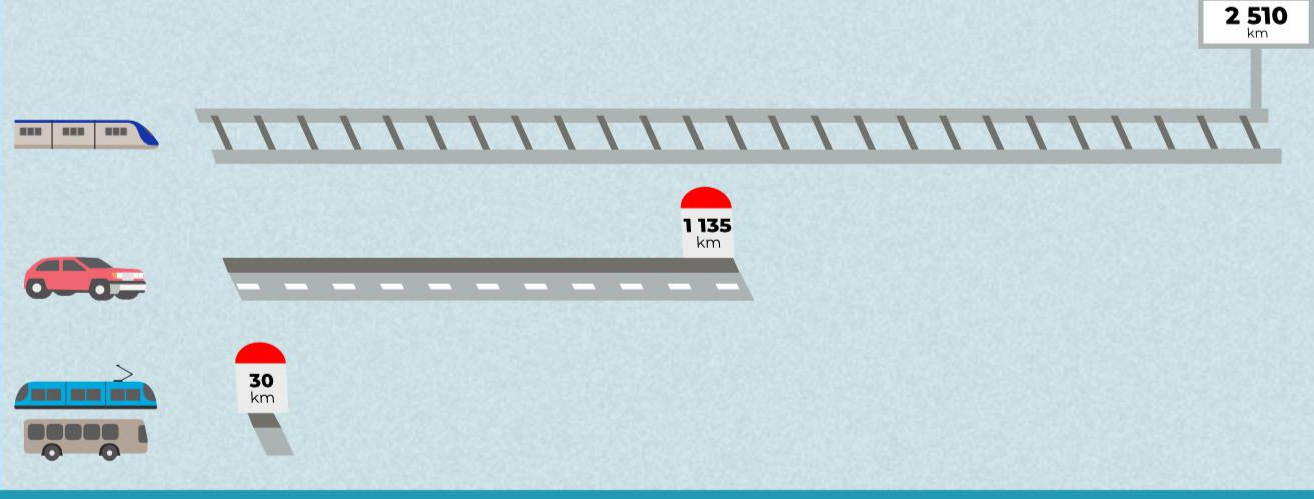
3



MOYENNE DES DÉPLACEMENTS JOURNALIERS
DOMICILE / TRAVAIL

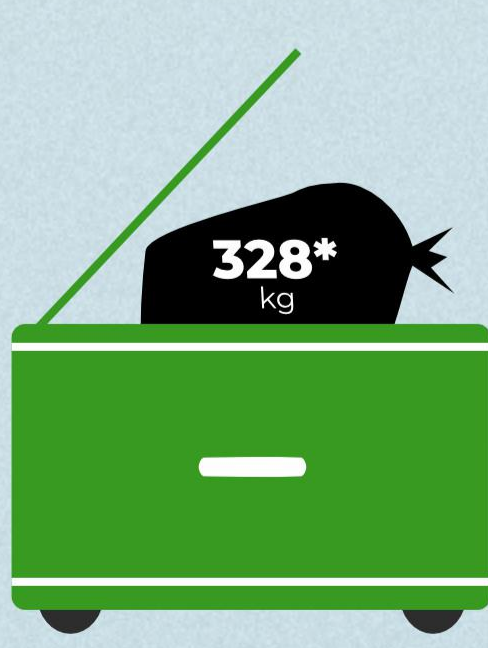


DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS



CONSOMMATION ÉNERGIE

PRODUCTION DE DÉCHETS RÉSIDUELS



...SOIT PAR COLLABORATEUR :



* Ces nombres sont des estimations sur l'année, la quantité effective de déchets pour la période septembre-décembre n'étant pas disponible suite à un problème de relève. De janvier à août 2020, la production de déchets résiduels a été de 164 kg.

CONSOMMATION ÉLECTRIQUE



Ce document est la propriété de la société ERDIL SAS. Ce document et son contenu, y compris des extraits, ne peuvent être ni communiqués ou envoyés à des tiers, ni dupliqués ou reproduits (et ce quelle que soit la forme, numérique ou non), sans l'accord écrit explicite d'ERDIL.

* Ce nombre prend en compte la période de confinement (mars à mai) pendant laquelle l'activité au sein des locaux a été restreinte.