INDICATEURS NON FINANCIERS
ERDIL - 2020

LES COLLABORATEURS

23 COLLABORATEURS
100% CDI

ÂGE MOYEN (ANNÉES)

38

ANCIENNETÉ MOYENNE (ANNÉES)

EFFECTIF

RECRUTEMENT +2

DÉPART -1

ACCIDENTS DU TRAVAIL

0

TAUX D'ABSENTÉISME

TAUX MOYEN : 1%

TAUX MOYEN HORS CONGÉS MATERNITÉ PATERNITÉ : 1%

COLLABORATEURS AYANT LE STATUT DE CADRE

91%

LES CADRES

RÉPARTITION

52% DE FEMMES PARMI LES CADRES

CADRES DE DIRECTION

50% 50%

ACTIONS REMARQUABLES

DON DU SANG

Le don de sang est un enjeu récurrent au niveau local et national, ERDIL souhaitait s'investir et sensibiliser ses collaborateurs sur ce sujet.

En 2020,

+4

collaborateurs ont contribué au don de sang suite à cette sensibilisation interne. Ils s'ajoutent aux autres collaborateurs donneurs de sang réguliers.

8

collaborateurs ont à leur tour sensibilisé leur entourage aux campagnes de don de sang.

DÉPLACEMENTS

COMMENT LES COLLABORATEURS SE RENDENT-ILS AU BUREAU ?

14

6

3

MOYENNE DES DÉPLACEMENTS JOURNALIERS DOMICILE / TRAVAIL

47

27

4

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

2 510 km

1 135 km

30 km

CONSOMMATION ÉNERGIE

PRODUCTION DE DÉCHETS RÉSIDUELS

328* kg

...SOIT PAR COLLABORATEUR :

14* kg

*Ces nombres sont des estimations sur l'année, la quantité effective de déchets pour la période septembre-décembre n'étant pas disponible suite à un problème de relève. De janvier à août 2020, la production de déchets résiduels a été de 164 kg.

CONSOMMATION ÉLECTRIQUE

21 477* kWh

*Ce nombre prend en compte la période de confinement (mars à mai) pendant laquelle l'activité au sein des bureaux a été maintenue.

ERDiL

Ce document est la propriété de la société ERDIL SAS
Ce document et son contenu, y compris des extraits, ne peuvent être ni communiqués ou envoyés à des tiers, ni dupliqués ou reproduits tel ce quelle que soit la forme, numérique ou non, sans l'accord écrit explicite d'ERDIL.